

# STANOVY

## Základní organizace Odborového svazu ECHO při Mitas a.s. Otrokovice

### I. Základní ustanovení

- 1.1 Základní organizace Odborového svazu ECHO při Mitas a.s. Otrokovice (dále také jen „ZO“) je členem a základní organizační jednotkou Odborového svazu ECHO (dále také jen „OS ECHO“). Je sdružena v Odborovém svazu ECHO se sídlem v Praze 3, nám. W. Churchilla 2, PSČ 113 59. Tyto stanovy upravují působnost, organizační strukturu, způsob činnosti a jednání ZO v souladu se stanovami svazu.
- 1.2 Základní organizace je nezávislé, samostatné, dobrovolné, otevřené a na demokratických zásadách vybudované sdružení občanů, které sdružuje bez rozdílu politické příslušnosti, národnosti, vyznání, rasy a pohlaví, především zaměstnance v podnicích, případně nezaměstnané, kteří o členství v organizaci projeví zájem.
- 1.3 Posláním a cílem ZO je formulovat, prosazovat, uspokojovat a obhajovat profesní, ekonomické, sociální, vzdělávací, kulturní a jiné zájmy, potřeby, názory a práva svých členů. K tomu využívá především odborové solidarity a kolektivního vyjednávání.
- 1.4 ZO má svoji působnost rozšířenou i na další zaměstnavatelské subjekty, jejichž zaměstnance jako členy sdružuje. Příslušným odborovým orgánem u těchto zaměstnavatelů je Výbor ZO.

### II. Název a sídlo ZO

- 2.1 Úplný název zní: **Základní organizace Odborového svazu ECHO při Mitas a.s. Otrokovice** (zkratka ZO OS ECHO MO).
- 2.2 Sídlem ZO je: Mitas a.s., tř. T. Bati 1740, 765 02 Otrokovice
- 2.3 Organizační (evidenční číslo) v OS ECHO : 04-0420-3705
- 2.4 IČ : 65735625

### III. Právní postavení ZO

- 3.1 ZO je členem a organizační jednotkou OS ECHO. Je právnickou osobou a v právních vztazích vystupuje svým jménem a na svůj účet. Jménem ZO jedná Výbor, jeho jménem pak předseda nebo místopředseda ZO, případně písemně pověřený člen Výboru ZO. Za porušení svých závazků odpovídá ZO celým svým majetkem.
- 3.2 K plnění svých úkolů si ZO může vytvářet odborné komise, případně svůj odborný a administrativní aparát. K řízení této činnosti si schvaluje organizační řád.

### IV. Vznik ZO a její zánik

- 4.1 ZO vzniká sdružením nejméně tří občanů, při splnění a dodržení příslušných ustanovení zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů.
- 4.2 V případě zániku zaměstnavatelského subjektu, ve kterém působí ZO svazu, rozhodne o její další činnosti členská schůze nebo konference.
- 4.3 ZO zaniká rozhodnutím členské schůze (konference) příslušné ZO o rozdělení, sloučení, či zrušení a dále pak snížením členské základny na méně než tři členy.

#### **Zánik bez právního nástupnictví zrušením s likvidací :**

ZO zaniká rozhodnutím členské schůze (konference) dnem uvedeným v písemném zápisu v usnesení členské schůze (konference). Zároveň v zápisu usnesení uvede rozhodnutí o svém majetkovém vypořádání. Předsednictvo OS ECHO jmenuje a odvolává likvidátora a schvaluje návrh na rozdělení likvidačního zůstatku vypracovaného likvidátorem. Rozdělení likvidačního zůstatku se přiměřeně řídí úpravou obchodního zákoníku o likvidaci obchodních společností, především ustanovením § 75 obchodního zákoníku.

#### **Zánik s právním nástupnictvím bez likvidace na základě rozhodnutí členské schůze (konference):**

**a) rozdělením:** práva a povinnosti zaniklé ZO přecházejí na nově vzniklé odborové organizace v poměru k počtu členů, kteří ze zaniklé organizace přecházejí ke dni jejího zániku do nově vzniklých odborových organizací;

**b) sloučením:** práva a povinnosti sloučením zanikající ZO přecházejí na nastupující ZO

- 4.4 Rozhodnutí o zániku ZO, rozdělení nebo sloučení ZO, spolu s ostatními doklady o majetkovém vypořádání, ZO neprodleně zašle svazu a ohlásí zánik ZO na příslušný Statistický úřad (odhlášení IČ).

## **V. Členství v ZO**

### **Vznik členství v ZO**

- 5.1 Členství osoby v ZO vzniká rozhodnutím Výboru ZO o přijetí uchazeče za člena odborové organizace
- 5.2 Členem ZO může být každá osoba starší 15 let, která o členství projeví zájem písemnou přihláškou a ztotožňuje se s programem ZO a stanovami svazu.
- 5.3 Doklad o členství vydává v případě potřeby člena sekretariát ZO.
- 5.4 V případě přestupu člena odborů z jedné do jiné ZO v rámci svazu (s event. doplacením částky za mezidobí přestupu, o kterém rozhoduje příslušný VZO) se členství posuzuje jako nepřerušené.

### **Udržování členství**

- 5.5 Při rozvázání pracovního poměru z jakéhokoliv důvodu, při odchodu do starobního nebo invalidního důchodu a nástupu na mateřskou dovolenou má, člen právo na udržení členství v ZO, projeví-li o toto členství zájem.  
O podmínkách členství a placení členských příspěvků rozhoduje členská schůze (konference ZO)

### **Ukončení členství**

- 5.6 Členství v ZO ukončuje člen na základě vlastního písemného oznámení do sídla ZO. Členství zaniká dnem doručení tohoto písemného oznámení.
- 5.7 Členství osoby v ZO také zaniká rozhodnutím členské schůze nebo konference z důvodů neplacení členských příspěvků po dobu nejméně tří měsíců.
- 5.8 Členství v ZO zaniká vyloučením člena na základě usnesení konference nebo členské schůze. Důvodem vyloučení je skutečnost, že člen závažným způsobem či opětovně porušuje své členské povinnosti určené zákonem, stanovami nebo usnesením svazu či ZO, které je členem. Rozhodnutí o vyloučení člena musí být písemné a den jeho doručení nebo oznámení je dnem zániku členství.  
Proti rozhodnutí o vyloučení člena ze ZO se lze písemně odvolat ve lhůtě 10 pracovních dnů od doručení nebo oznámení rozhodnutí, k předsednictvu Odborového svazu ECHO. Odvolání má odkladný účinek.
- 5.9 Členství v ZO zaniká úmrtím člena.

## **VI. Práva a povinnosti člena ZO**

### **Práva člena**

- 6.1 Člen má právo
  - a) volit a být volen do orgánů svazu, dle postupu stanoveného volebním řádem pro volbu příslušného orgánu;

- b) aktivně se podílet na činnosti všech orgánů svazu. Za tímto účelem může podávat návrhy, podněty, připomínky, stížnosti a vznášet dotazy na všechny orgány svazu, které jsou povinny jeho návrhy projednat a řešit;
- c) účastnit se jednání všech orgánů svazu, pokud se jedná o jeho osobu nebo pokud se jedná o jím podané náměty a nahlédnout do všech materiálů, které se týkají jeho osoby. Pozvání musí být provedeno písemnou formou;
- d) na obhajobu svých názorů a činů. Stejně tak má právo na orgánech svazu požadovat obhajobu a ochranu svých práv a oprávněných zájmů vyplývajících zejména z pracovněprávních vztahů a členství ve svazu;
- e) na využívání bezplatné právní pomoci, zejména v oblasti pracovněprávních vztahů, mzdové, sociálního zabezpečení, nemocenského pojištění a bezpečnosti práce za podmínek stanovených Řádem právní pomoci svazu;
- f) na informace o činnosti všech orgánů svazu a opatřeních, která byla přijata orgány svazu;
- g) na odborové vzdělávání;
- h) odvolat se k předsednictvu svazu proti rozhodnutí o jeho vyloučení. Odvolání má odkladný účinek;
- i) na poskytnutí finanční pomoci z Podpůrného fondu svazu za podmínek stanovených Statutem Podpůrného fondu svazu;
- j) na finanční podporu při stávce organizované v rámci svazu podle Zásad pro vyhlášení stávkové pohotovosti a stávky a Statutu Stávkového fondu svazu;
- k) požádat o kontrolu hospodaření ZO prostřednictvím revizní komise ZO, případně požádat o pomoc předsednictvo svazu;
- l) podílet se na přímých výhodách členů svazu při využívání společných prostředků a prostředků a zařízení ZO;
- m) v mimořádných případech požádat ZO na základě písemné žádosti o pozastavení jeho členství ve svazu. Při pozastavení členství pozbývá dotyčný člen veškerých práv, povinností a výhod člena svazu vyplývajících ze stanov a ostatních základních dokumentů svazu. Doba pozastavení členství se nezapočítává do celkové doby členství.

## **Povinnosti člena**

- 6.2 Povinností člena je řídit se stanovami svazu a stanovami ZO , které je členem a plnit povinnosti vyplývající z usnesení orgánů svazu.
- 6.3 Povinností člena je platit členské příspěvky ve stanoveném termínu a výši.
- 4. Povinností člena je řádně vykonávat volenou funkci nebo svěřené úkoly a nést za ně odpovědnost.
- 6.5 Povinností člena je řádně pečovat o majetek ZO a majetek svazu.

## VII. Organizační výstavba ZO

7.1 ZO ve svých stanovách vychází ze svého organizačního uspořádání ve vztahu k počtu členů, které sdružuje na pracovištích a provozech jednotlivých společností zaměstnávajících členy ZO. Stanovy schvaluje členská schůze (konference), která zároveň rozhodne o rozsahu pravomocí a náplni činnosti jednotlivých orgánů ZO.

7.2 Organizační strukturu ZO tvoří:

- Členská schůze nebo Konference;
- Výbor základní organizace (VZO);
- Revizní komise ZO.

7.3 Nejvyšším orgánem ZO svazu je **členská schůze (konference)**, do jejíž výlučné působnosti patří rozhodování o všech zásadních otázkách činnosti organizace, a to zejména:

- a) o přijetí a změně stanov ZO a činnosti ZO ;
- b) rozhoduje o organizačním uspořádání ZO, ve kterém uvede jednotlivé orgány spolurozhodující se zaměstnavatelem ve všech příslušných záležitostech dle zákoníku práce a podnikové kolektivní smlouvy;
- c) schvaluje Volební řád;
- d) rozhoduje o počtu uvolněných funkcionářů a o rozsahu jejich uvolnění k výkonu funkce v orgánu odborové organizace;
- e) rozhoduje o pravomocích orgánů ZO ;
- f) schvaluje Zásady hospodaření a rozpočet ZO ;
- g) bere na vědomí zprávu **RK** ZO o kontrole hospodaření s majetkem a finančními prostředky ZO ;
- h) rozhoduje o vyloučení člena ze ZO ;
- i) rozhoduje o tom, že ZO se stane členem SZO;
- j) dodržuje zásadu, že menšina má právo formulovat svá stanoviska a požadovat jejich projednání;
- k) rozhoduje o vstupu a vystoupení ZO ze svazu;
- l) rozhoduje o dalších záležitostech, stanoví-li zákon a stanovy;
- m) rozhoduje o dalších zásadních otázkách, které si vyhradí.

7.4 **Výbor** základní organizace je tvořena zástupci jednotlivých výrobních úseků, které si zaměstnanci volí sami na svých provozech. VZO je výkonným a statutárním orgánem, který řídí činnost ZO mezi členskými schůzemi nebo konferencemi, vystupuje jejím jménem a vyjadřuje se jménem členů ZO. **Je příslušným orgánem odborové organizace ve smyslu zákoníku práce ve vztahu k zaměstnavateli**, vůči němu uplatňuje právo spolurozhodování, projednávání, právo na informace, vykonává kontrolní činnost v případech stanovených právními předpisy, a to především zákoníkem práce a je příslušným odborovým orgánem ke kolektivnímu vyjednávání ve smyslu zákona o kolektivním vyjednávání.

Výbor základní organizace rozhoduje o všech záležitostech, které nejsou stanovami vyhrazeny jinému orgánu, a ve své činnosti především:

- a) důsledně uplatňuje pravomoci dané mu pracovněprávními a jinými předpisy, zejména vůči zaměstnavateli. Podle potřeb, minimálně však jedenkrát v roce, svolává členskou schůzi (konferenci) a na základě svého rozhodnutí umožňuje účast pověřeného zástupce předsednictva svazu;
  - b) prosazuje zlepšování a zkvalitňování mzdových, sociálních a pracovních podmínek svých členů;
  - c) poskytuje pomoc členům ZO v pracovněprávní a sociální oblasti a vyjadřuje se k jejich žádostem o poskytnutí právní pomoci dle Řádu právní pomoci svazu;
  - d) zpravidla vede kolektivní vyjednávání, kontroluje plnění kolektivní smlouvy a navrhuje členské základně opatření z jejího neplnění. Uzavřenou podnikovou kolektivní smlouvu je povinen zaslat k evidenci svazu;
  - e) na členských schůzích (konferencích) předkládá zprávu o činnosti;
  - f) navrhuje, a po schválení členskou schůzí (konferencí) realizuje, delegování svých pravomocí na Dílenské výbory a jiné odborové orgány;
  - g) zpracuje vlastní jednací řád, který řeší otázky usnášení se a rozhodování VZO v souladu se stanovami svazu;
  - h) navrhuje kandidaturu členů do orgánů svazu a orgánů, jichž je svaz a ZO členem;
  - i) hlásí na svaz vznik smrtelného pracovního úrazu a pracovního úrazu, který lékař určil za těžký, pokud tak neučiní zaměstnavatel;
  - j) přijímá uchazeče za člena ZO.
5. Revizní komise (dále RK) ZO je kontrolním orgánem, který provádí kontrolu hospodaření s finančními prostředky a ostatním majetkem ZO. Ze své činnosti je odpovědná členské schůzi (konferenci).  
RK je nezávislým kontrolním orgánem ZO.  
Kontroluje čerpání rozpočtu a dodržování Zásad hospodaření orgánů ZO.  
Výsledky kontrol předkládá revizní komise VZO a členské schůzi (konferenci) ZO.  
Předseda RK nebo pověřený zástupce mají právo účastnit se zasedání orgánů ZO.

## **VIII. Finanční zdroje a hospodaření ZO**

Výše členských příspěvků ZO a svazu

- 8.1 Základním zdrojem finančního zabezpečení ZO jsou členské příspěvky, jejichž měsíční výše činí pro člena 1 % z čistého měsíčního výdělku.
- 8.2 Výši měsíčního udržovacího členského příspěvku u důchodců činí 5,- Kč.
3. Výš členského příspěvku ZO odváděného svazu činí 30% z vybraných členských příspěvků měsíčně (25% na činnost svazu a 5% na Podpurný a Stávkový fond svazu.)

8.4 Dalšími zdroji mohou být:

- výnosy z nemovitého a movitého majetku;
- výnosy z podnikatelské činnosti;
- příspěvky ze sociálního fondu (dotace, dary);
- z jiných příjmů.

8.5 Hospodaření za se řídí pravidly a zásadami schválenými konferencí ZO.

ZO hospodaří se svým majetkem samostatně, rozhoduje o jeho využívání, převodech nebo likvidaci, a to včetně movitého majetku pořízeného výlučně z prostředků ZO. U movitého a nemovitého majetku pořízeného zcela nebo z části vnesením finančních prostředků bývalé ÚRO, či její organizační složky, je jakákoliv manipulace s tímto majetkem možná pouze po schválení předsednictvem OS ECHO.

## **IX. Závěrečná ustanovení**

9.1 Volby do všech funkcí za se konají veřejným nebo tajným hlasováním podle předem schváleného volebního řádu. Orgány ZO jsou usnášení schopné, je-li přítomna nadpoloviční většina všech členů nebo delegátů. Rozhodnutí je přijato, pokud pro přijetí hlasovala většina přítomných členů resp. delegátů.

9.2 Tyto stanovy ruší a nahrazují dosud platný statut ZO, schválený konferencí ZO dne 20. 2. 2014.

Kubeša Martin  
Předseda ZO OS ECHO Mitas Otrokovice