# DODATEK Č. 1 ke KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ

**Yokohama TWS Czech Repubic a.s.**

1. **Yokohama TWS Czech Republic a.s.**,se sídlem Švehlova 1900/3, Záběhlice, 106 00 Praha

10, IČO: 000 12 190, zastoupená Josefem Křemečkem, místopředsedou představenstva, a Vladislavou Kozákovou, členem představenstva (dále jen „**Zaměstnavatel**“);

1. **Základní organizace odborového svazu ECHO Mitas Otrokovice**,se sídlem tř. Tomáše Bati

1740, 765 02 Otrokovice, IČO: 657 35 625, zastoupená Martinem Kubešou předsedou a Janem Žatkou, místopředsedou (dále jen „**Odborová organizace Otrokovice**“);

1. **Základní organizace Odborového svazu ECHO při MITAS a.s. Zlín**,se sídlem Šedesátá

5638, 760 01 Zlín, IČO: 708 91 087, zastoupená Vladislavem Jandáskem, předsedou, a Adamem Turečkem, místopředsedou (dále jen „**Odborová organizace Zlín Tyres**“);

1. **Základní organizace Odborového svazu ECHO Mitas a.s. Praha**,se sídlem Švehlova 1900/3, Záběhlice, 106 00 Praha, IČO: 406 13 224, zastoupená Jiřím Balogem, 1. místopředsedou a Petrem Sýkorou, 2.místopředsedou (dále jen „**Odborová organizace Praha**“),

(Odborová organizace Otrokovice, Odborová organizace Zlín Tyres a Odborová organizace Praha dále jednotlivě také "**Odborová organizace**" a společně „**Odborové organizace**“)

smluvní strany tímto s účinností od 1.1.2025 uzavírají

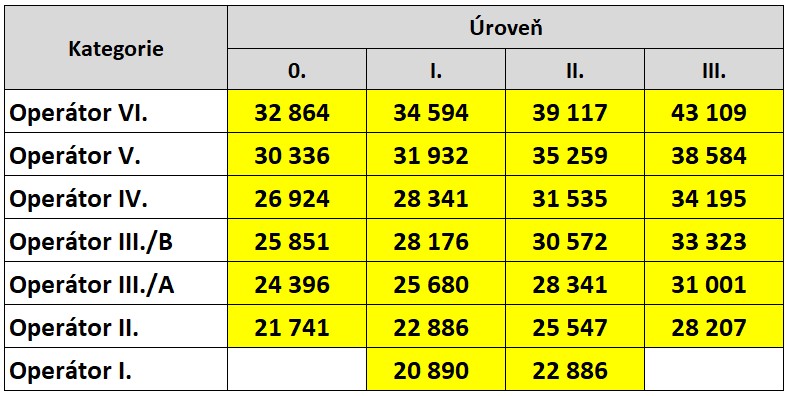
# Dodatek č. 1 (dále jen „Dodatek“) ke Kolektivní smlouvě uzavřené pro období od 1.ledna 2024 do 31.prosince 2025,

kterým se mění KS takto:

**PŘÍLOHA Č. 1 – MZDY, ODMĚNY A ODSTUPNÉ**

S účinností od 1.1.2025 se níže uvedená základní mzda navyšuje ve všech kategoriích o 3,5 %.

1. **ZÁKLADNÍ MZDA** 
   1. Zaměstnanci DL (Blue Collar) a OH (Blue Collar) jsou odměňování tarifní mzdou, která je určována Zaměstnavatelem jednostranně mzdovým výměrem, a to v souladu s následující tabulkou (všechny uvedené částky jsou v Kč):



1. **PŘÍPLATKY KE MZDĚ** 
   1. Zaměstnavatel bude zaměstnancům vyplácet následující příplatky ke mzdě:

 **Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí** nad rámec zákona činí **9 Kč/hod**. Příplatek náleží pouze za hodiny, kdy zaměstnanec skutečně pracoval ve ztíženém pracovním prostředí.

Seznam pracovišť se ztíženým pracovním prostředím je evidován v samostatném vnitřním předpise Zaměstnavatele.

 Zaměstnanci pracujícímu **na pracovišti se zvýšenou zátěží teplem** náleží příplatek ve výši **9 Kč/hod.**, a to pouze v období od 1. 5. – 30. 9. kalendářního roku.

 **Příplatek za práci v odpolední směně** činí **11 Kč/hod**. Příplatek za práci v odpolední směně přísluší zaměstnanci za skutečně odpracovanou dobu v odpolední směně, nejvýše však za 7,5 hodin za den.

Rozvržení odpolední směny je určeno stanoveným směnným kalendářem pro daný závod.

Příplatek za práci v odpolední směně se poskytuje i za práci přesčas konanou v době odpolední směny, včetně případů, kdy zaměstnanec za tuto práci přesčas čerpá náhradní volno.

Ustanovení tohoto článku se neuplatní na zaměstnance s pružným rozvržením pracovní

doby.

3.1.4 **Příplatek za práci v noci** činí **10 %** průměrného výdělku, minimálně **32,5 Kč/hod.**

3.1.5 **Příplatek za práci** v **sobotu** činí **32,5 Kč/hod.** **Příplatek za práci** v **neděli** činí **53,5 Kč/hod.**.

3.1.6 **Příplatek za práci přesčas** činí:

1. **30 %** průměrného výdělku,
2. **50 %** průměrného výdělku, pokud se jedná o práci přesčas konanou ve dnech pracovního klidu, to jsou dny, na které připadá nepřetržitý odpočinek zaměstnance v týdnu (dny směnového volna) a práci přesčas konanou ve svátek.

3.1.7 **Příplatek za užití dýchacích přístrojů** při práci zaměstnanci náleží ve výši:

1. **53,5 Kč/hod**., pokud jde o užití při zásahu; a
2. **53,5 Kč/hod**., pokud jde o užití při nácviku.
   1. Zaměstnancům pracujícím ve 4směnném nebo nepřetržitém provozu náleží příplatek ve výši **1.500 Kč**, tento příplatek může být nárokován při odpracování alespoň jedné směny ve

4směnném/nepřetržitém režimu a v případě, že pracovní poměr zaměstnance v daném měsíci trval celý kalendářní měsíc.

* 1. **Odměna za pracovní pohotovost**

Za dobu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši **10 %** průměrného výdělku. Za výkon práce v době pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci mzda; odměna za pracovní pohotovost za tuto dobu nepřísluší.

* 1. **Odměna za pracovní pohotovost – pro členy sboru dobrovolných hasičů podniku**

Příslušníkům hasičského záchranného sboru náleží za hodinu pracovní pohotovosti odměna ve výši **64,5 Kč/hod**. Je-li odměna dle bodu 3.3. vyšší než odměna dle tohoto článku, náleží jim odměna dle bodu 3.3. Kolektivní smlouvy.

3.5. **Společná ustanovení**

Hodnota korunových příplatků se bude navyšovat vždy o dohodnuté procento navýšení základní tarifní mzdy, a zároveň bude zaokrouhleno na 0,5 Kč směrem nahoru.

**ROČNÍ BONUS**

**Výše bonusu a výpočet jednotlivých částí bonusu**

**Výrobní závod Praha**

Základní výše ročního bonusu je stanovena ve výši **22.820,- Kč** a bude se navyšovat vždy o dohodnuté procento navýšení tarifní tabulky pro kategorii DL a OH/BC.

**PŘÍLOHA Č. 2 – SOCIÁLNÍ OBLAST**

1. **PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ, DOPLŇKOVÉ PENZIJNÍ SPOŘENÍ SE STÁTNÍM PŘÍSPĚVKEM A DLOUHODOBÝ INVESTIČNÍ PRODUKT (DIP)** 
   1. Zaměstnanci, jejichž pracovní poměr trvá déle než 6 měsíců a kteří mají individuálně sjednané penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření u penzijních fondů v České republice, nebo dlouhodobý investiční produkt (dále jen DIP), mají nárok na příspěvek na toto penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo DIP.
   2. Nárok na příspěvek vzniká měsícem následujícím po splnění podmínek pro poskytnutí příspěvku.
   3. Zaměstnanec může požádat zaměstnavatele o rozdělení příspěvku mezi penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření se státním příspěvkem a DIP, a to v poměru 50% a 50%.
   4. Na příspěvek nemají nárok zaměstnanci, kteří jsou vedeni v mimoevidenčním stavu (MES), Nárok na příspěvek zaniká ukončením pracovního poměru u Zaměstnavatele.
   5. Zaměstnavatel poskytne příspěvek na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření nebo DIP následovně:
      1. příspěvek ve výši **1.000 Kč** měsíčně zaměstnancům, jejichž pracovní poměr trvá déle než 6 měsíců; nebo
      2. příspěvek ve výši **1.200 Kč** měsíčně zaměstnancům, jejichž pracovní poměr trvá déle než 3 roky; nebo
      3. příspěvek ve výši **1.500 Kč** měsíčně zaměstnancům, jejichž pracovní poměr trvá déle než

10 let.

1. **PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ**

17.1 Zaměstnavatel přispívá zaměstnancům na stravování 55% z ceny teplého nebo chlazeného jídla, nebo hodnoty stravenky. Hodnota stravenky je 125 Kč.

17.5.3 Společná ustanovení

Hodnota stravenky se bude navyšovat vždy od 1.ledna následujícího roku, a to minimálně o průměrnou míru meziroční inflace v ČR, a zároveň bude zaokrouhleno na 5 Kč směrem nahoru.

**V ostatních bodech zůstává KS beze změny.**

**Tento Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dne 1.1.2025.**

[PODPISOVÁ STRANA NÁSLEDUJE]

V Praze dne 27.1.2025

Za **YokohamaTWS Czech Republic a.s.**:

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Vladislava Kozáková** člen představenstva | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Josef Křemeček**  místopředseda představenstva |

Za **Základní organizaci odborového svazu ECHO Mitas Otrokovice**:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Martin Kubeša Jan Žatka** předseda místopředseda

Za **Základní organizace Odborového svazu ECHO při MITAS a.s. Zlín**:

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Vladislav Jandásek** předseda | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Adam Tureček** místopředseda |

Za **Základní organizace Odborového svazu ECHO Mitas a.s. Praha**:

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Jiří Balog**  1.místopředseda | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Peter Sýkora**  2. místopředseda |