#### **ПОПРАВКА № 1 до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**Yokohama TWS Czech Repubic a.s.**

#### **Yokohama TWS Czech Republic a.s.**,з юридичною адресою: Švehlova 1900/3, Záběhlice, 106 00 Praha 10, ІН: 000 12 190, уповноважені особи: Йозеф Кржемечек (Josef Křemeček), заступник голови Ради директорів, і Владислава Козакова (Vladislava Kozáková), член Ради директорів (далі — «**Роботодавець**»);

#### **Первинна профспілкова організація ECHO Mitas Otrokovice**,з юридичною адресою: tř. Tomáše Bati 1740, 765 02 Otrokovice, ІН: 657 35 625, уповноважені особи: Мартін Кубеса (Martin Kubeša), голова, і Ян Жатка (Jan Žatka), заступник голови (далі — «**Профспілкова організація Отроковице**»);

#### **Первинна профспілкова організація ECHO компанії MITAS a.s. Zlín**,з юридичною адресою: вул. Шедесата 5638, 760 01 м. Злін, ІН: 708 91 087, уповноважені особи: Владислав Яндасек (Vladislav Jandásek), голова, й Адам Туречек (Adam Tureček), заступник голови (далі — «**Профспілкова організація Zlín Tyres»**);

#### **Первинна профспілкова організація ECHO Mitas a.s. Praha**,з юридичною адресою: вул. Švehlova 1900/3, Záběhlice, 106 00 Praha, ІН: 406 13 224, уповноважені особи: Їржі Балог (Jiří Balog), 1-й заступник голови, та Петер Сікора (Peter Sýkora), 2-й заступник голови (далі — «**Профспілкова організація Praha»**),

#### (Профспілкова організація Otrokovice, Профспілкова організація Zlín Tyres і Профспілкова організація Praha далі — «**Профспілкові організації»** і разом «**Профспілкова організація**»)

#### сторони договірні цим укладають з чинністю від 01.01.2025 наступний

#### **Поправка № 1 (далі лише «Поправка») до Колективного договору на строк з 1 січня 2024 року до 31 грудня 2025 року,**

#### внесення наступних змін до КД:

#### **ДОДАТОК 1 — ЗАРОБІТНА ПЛАТА, ВИНАГОРОДА ТА ВИХІДНА КОМПЕНСАЦІЯ**

## З 1 січня 2025 року базовий оклад, зазначений нижче, буде підвищено на 3,5% в усіх категоріях.

# Базова заробітна плата

##  Працівники DL (Blue Collar) і OH (Blue Collar) отримують тарифну заробітну плату, яка визначається в односторонньому порядку Роботодавцем за тарифною ставкою, відповідно до наведеної нижче таблиці (всі суми вказані в чеських кронах):

##

##

# Доплати до заробітної плати

## Роботодавець виплачуватиме працівникам такі доплати до заробітної плати:

### **Доплата за роботу у важких умовах праці**, в розмірі понад вимог закону, становить **9 крон/год**. Доплата виплачується лише за години, коли працівник фактично працював у важких умовах праці.

### Перелік робочих місць з важкими умовами праці наведено в окремому внутрішньому положенні Роботодавця.

###  Працівники, які працюють **на робочих місцях з підвищеним тепловим навантаженням**, мають право на доплату в розмірі **9 крон/нод** лише в період з 01. 05. по 30. 09. календарного року.

### **Доплата за роботу у вечірню зміну** становить **11 крон/год**. Доплата за роботу у вечірню зміну виплачується за час, фактично відпрацьований у вечірню зміну, але не більше 7,5 годин на день.

### Графік роботи вечірньої зміни визначається встановленим на заводі графіком змін.

### Доплата за роботу у вечірню зміну також виплачується за надурочні роботи, виконані у вечірню зміну, в тому числі, коли працівник бере відгул за такі надурочні роботи.

### Положення цієї статті не застосовуються до працівників з гнучким графіком роботи.

### 3.1.4 **Доплата за роботу в нічний** час становить **10 %** середнього заробітку, але не менше **32,5 крон/год.**

### 3.1.5 **Доплата за роботу** в **суботу** становить **32,5 крон/год**. **Доплата за роботу** в **неділю** становить **53,5 крон/год**.

3.1.6 **Доплата за надурочну роботу** становить:

1. **30 %** середнього заробітку,
2. **50 %** середнього заробітку за надурочну роботу у вихідні дні, тобто дні, коли працівник має право на безперервний відпочинок протягом тижня (дні відпочинку між змінами), а також за надурочну роботу у святкові дні.

3.1.7 Працівникові виплачується **доплата за використання дихальних апаратів** у робочий час в розмірі:

1. **53,5 крон/год**, якщо використовується під час втручання; та
2. **53,5 крон/год**, якщо використовується під час тренування.

3.2 Працівники, які працюють у 4-змінному або безперервному режимі, мають право на доплату в розмірі **1 500 чеських крон** після відпрацювання принаймні однієї зміни в 4-змінному/безперервному режимі і якщо трудові відносини з працівником тривали весь календарний місяць.

3.3 **Винагорода за чергування**

За час чергування працівникові встановлюється винагорода в розмірі **10 %** середнього заробітку. Працівник має право на заробітну плату за виконання роботи під час чергування; винагорода за чергування протягом цієї доби не нараховується.

3.4 **Винагорода за чергування — для членів добровільної пожежної дружини підприємства**

Члени пожежної дружини мають право на винагороду в розмірі **64,5 крон/год** під час чергування. Якщо винагорода за пунктом 3.3 перевищує винагороду за цим пунктом, працівники мають право на винагороду за пунктом 3.3. Колективного договору.

## 3.5. **Загальні положення**

Величина доплати буде завжди підвищуватися на узгоджений відсоток підвищення базової тарифної ставки, округлений до найближчих 0,5 крони.

# ЩОРІЧНИЙ БОНУС

## **Розмір бонуса та розрахунок окремих частин бонуса**

## **Виробничий завод Прага**

## Базова сума щорічного бонуса становить **22 820,00 чеських крон** і буде підвищуватися на узгоджений відсоток підвищення тарифної сітки для категорій DL і OH/BC.

## **ДОДАТОК 2 — СОЦІАЛЬНА СФЕРА**

# додаткове пенсійне страхування, додаткові пенсійні накопичення з державним внеском та довгостроковий інвестиційний продукт (ДІП)

## Працівники, які перебувають у трудових відносинах понад 6 місяців і які індивідуально оформили додаткове пенсійне страхування, додаткові пенсійні накопичення в пенсійних фондах Чеської Республіки або довгостроковий інвестиційний продукт (далі — ДІП), мають право на надбавку роботодавця на це додаткове пенсійне страхування, додаткові пенсійні накопичення або ДІП.

## Право на отримання надбавки виникає з місяця, наступного за місяцем, в якому були виконані умови для отримання надбавки.

## За бажанням працівника надбавку можна розділити на додаткове пенсійне страхування, додаткове пенсійне накопичення з державним внеском і ДІП у пропорції 50% на 50%.

## Працівники, які перебувають у статусі зняття з обліку (MES), не мають права на отримання надбавки. Право на отримання надбавки припиняється після припинення трудових відносин з роботодавцем.

## Роботодавцем нараховуються надбавки на додаткове пенсійне страхування або додаткові пенсійні накопичення чи ДІП наступним чином:

#### надбавка в розмірі **1 000 чеських крон** на місяць для працівників, трудові відносини з якими тривають понад 6 місяців; або

#### надбавка у розмірі **1200 чеських крон** на місяць для працівників, трудові відносини з якими тривають понад 3 роки; або

#### надбавка у розмірі **1 500 чеських крон** на місяць для працівників, трудові відносини з якими тривають понад 10 років.

# 17. НАДБАВКА НА ХАРЧУВАННЯ

## 17.1 Роботодавець сплачує 55% вартості гарячого чи холодного харчування або вартості талону на харчування працівника. Вартість талону на харчування становить 125 крон.

## 17.5.3 Загальні положення

## Вартість талону на харчування щоразу збільшуватиметься з 1 січня наступного року щонайменше на середньорічний рівень інфляції в Чеській Республіці з округленням до 5 чеських крон.

**За всіма іншими пунктами КД залишається без змін.**

**Ця Поправка набирає чинності та дії з 1 січня 2025 року.**

1. [НАСТУПНА СТОРІНКА — СТОРІНКА З ПІДПИСАМИ]

##  У Празі 27.01.2025

## Від імені **YokohamaTWS Czech Republic a.s:**

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Владислава Козакова (Vladislava Kozáková)**член Ради директорів | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Йозеф Кржемечек (Josef Křemeček)**заступник голови Ради директорів |

## Від імені **Первинної профспілкової організації ECHO Mitas Otrokovice**:

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Мартін Кубеса (Martin Kubeša)** голова  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Ян Жатка (Jan Žatka)**заступник голови |

## Від імені **Первинної профспілкової організації ECHO компанії MITAS a.s. Zlín**:

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Владислав Яндасек (Vladislav Jandásek)**голова  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Адам Туречек (Adam Tureček)**заступник голови  |

## **Від імені Первинної профспілкової організації ECHO Mitas a.s. Praha**:

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Їржі Балог (Jiří Balog)**1-й заступник голови  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Петер Сікора (Peter Sýkora)** 2-й заступник голови  |